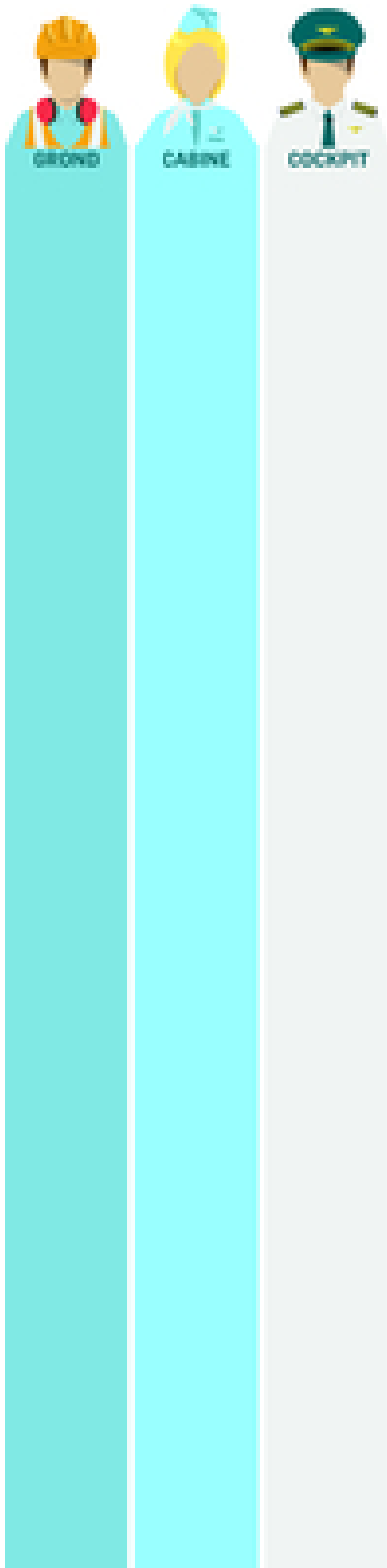


Toploon, veel vakantie en baas betaalt je bier



SCHIPHOL

Na een half jaar onderhandelen zijn de piloten en KLM er nog niet uit. Waar grond- en cabinepersoneel hun cao al lang ondertekenden,

komen vliegers niet tot een akkoord. Niet voor niets: ze hebben veel te verliezen.

SANDER VAN MERSBERGEN

Wie een stuk leest met daarin de woorden 'cao' en 'KLM' komt vaak ook het woord 'goudgerand' tegen. Het bedrijf zorgt van oudsher buitengewoon goed voor zijn personeel. Maar verschillen zijn er wel degelijk, blijkt uit een speurtocht in de drie cao's die het bedrijf kent. De piloten zijn een stuk beter af dan het cabine- en grondpersoneel.

De verschillen zitten hem niet zozeer in de secundaire voorwaarden: die zijn bij alle medewerkers goed. Wie tijdens een tussenstop in het buitenland een bezoekje aan de bioscoop wil brengen, krijgt dat vergoed. Zelfs het aantal biertjes dat een piloot of stewardess buiten Nederland mag drinken staat zwart op wit: drie in de tropen, twee in een subtropisch klimaat en elders volstaat één pilsje volgens de KLM.

Dan de primaire voorwaarden. Piloten zijn om twee redenen heel dure klanten. Ten eerste verdienen ze veel meer dan hun collega's op de grond en in de cabine, ten tweede werken ze veel korter. Het bedrag dat KLM voor hen in de pensioenpot moet storten, is daardoor enorm.

De inzet van de KLM in de onderhandelingen is duidelijk: besparen. De loonkosten moeten met 10 procent omlaag, de productiviteit met 20 procent omhoog. De vliegers willen in ruil voor een offer meer macht, in de vorm van aandelen en een zetel in de raad van commissarissen. Over de huidige stand van zaken in de onderhandelingen willen beide partijen niets kwijt. De Vereniging van Nederlandse Verkeersvliegers zeggen dat het 'loopt', de KLM zegt

dat beide partijen 'intensief overleg' voeren.